

**3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество обучающихся	человек	219	230	200	210	211	209	209
Среднесписочная численность работников , в том числе	человек	134	136	144	143	142	141	140
- среднесписочная численность преподавателей	человек	66	60	65	65	65	65	65

**4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт"**

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Корректировка показателей эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации.	Приказ учреждения	Заместители директора, главный бухгалтер	III-IV квартал 2013 г.
2.	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет уменьшения неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Аналитическая записка бухгалтерской службы	Бухгалтерия	ежегодно
3.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры по видам учреждений на основе методических рекомендаций	Принятие локальных актов учреждения, Министерства культуры	Заместители директора, специалист по кадрам, бухгалтерия	ежегодно

	Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных муниципальных услуг (выполнения работ)	Республики Коми	учреждения	
4.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных и муниципальных учреждениях культуры Республики Коми с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"	Принятие локальных актов учреждения, Министерства культуры Республики Коми	Заместители директора, бухгалтерия, специалист по кадрам	ежегодно
5.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры и образования	На основании предоставленного в Министерство культуры Республики Коми расчета затрат на выполнение государственным учреждением государственного задания	Бухгалтерия	Ежегодно, начиная с 2015 г.
6.	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культуры, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и	Принятие локальных актов учреждения, Министерства культуры Республики Коми	Заместители директора, бухгалтерия, специалист по кадрам	2015-2018 г.г.

	муниципальных учреждений			
7.	Внедрение в учреждении образования эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления учреждением, в том числе повышение качества финансового менеджмента. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан образовательных программ, информации, расширения возможностей для получения населением образования	Принятие локальных актов учреждения, Министерства культуры Республики Коми	Заместители директора, бухгалтерия, специалист по кадрам	ежегодно
8.	Внесение изменений в Положение об оплате труда учреждения	Внесение изменений в приказ учреждения	Заместители директора, бухгалтерия	ежегодно

### **Развитие кадрового потенциала работников учреждения образования**

9.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам проведения аттестации, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	Аналитические записки кадровой и бухгалтерской служб	Специалист по кадрам, бухгалтерия	ежегодно
----	--	--	-----------------------------------	----------

10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового <b>договора</b> согласно приложению N 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Специалист по кадрам	ежегодно
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7 - 1:0,5	Приказ Министерства культуры Республики Коми, обеспечение соответствия предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, соотношения установленной доли средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений	Бухгалтерия	Ежегодно
12.	Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими <b>рекомендациями</b> , утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня	Правовые акты Министерства культуры Республики Коми, локальные акты учреждения, трудовые	Бухгалтерия, специалист по кадрам	Ежегодно

	2013 г. N 920 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников", и заключение трудовых договоров	договоры с работниками учреждения		
13.	Проведение мероприятий по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта". Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений образования Республики Коми	Принятие правовых актов Министерства культуры Республики Коми, правовых актов органов местного самоуправления в Республике Коми	Учреждение	2014 год, далее по мере необходимости
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
14.	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений образования и средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений образования (не более 1:5), установленных постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми"	Соблюдение установленного уровня соотношения	Учреждение	ежегодно
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597</b>				

15.	Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Коми расходов на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с планами-графиками реализации <a href="#">Указа</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов	Предоставление данных в Министерство культуры Республики Коми для расчета потребности расходов на повышение заработной платы работников учреждения	Бухгалтерия	ежегодно
16.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных "дорожной картой"	аналитическая записка бухгалтерской службы	Бухгалтерская служба	ежегодно, ежеквартально
17.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Заместители директора, главный бухгалтер	2013-2018 годы
<b>Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений образования</b>				
18.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Обеспечение поддержки сайта учреждения в актуальном состоянии	Ответственный за пополнение сайта	В течение года
19.	Проведение мониторинга работы учреждения	Проведение	Заместители	ежегодно

		опросов, анкетирования населения по предоставляемым услугам	директора	
<b>Сопровождение "дорожной карты"</b>				
<b>20.</b>	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597	Формы статистического наблюдения	Учреждение	ежеквартально
<b>21.</b>	Мониторинг реализации в Республике Коми <a href="#">Программы</a> поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, по формам, утвержденным <a href="#">приказом</a> Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. N 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы"	Предоставление информации для мониторинга	Учреждение	ежегодно